

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка
Протокол № 3 от 01.10.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 27 города Кузнецка

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка, коллективным договором в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 27 города Кузнецка (далее - ДОО).

1.2. Настоящее Положение определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и на усиление материальной заинтересованности работников ДОО в повышении качества образования детей в соответствии с ФГОС ДО, на развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда ДОО (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения.

1.5. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового (изменений и дополнений к нему).

2. Виды выплат

2.1. В детском саду применяются следующие виды выплат:

2.1.1. Стимулирующие выплаты по критериям, указанным в приложении.

2.1.2. Надбавки.

2.1.3. Премии.

2.1.4. Материальная помощь.

2.1.5. Единовременные поощрительные выплаты стимулирующего характера по результатам труда.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

2.3. Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.4. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда детского сада. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных

результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.

1.5. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок, в целях социальной защиты и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

1.6. Единовременные поощрительные выплаты стимулирующего характера - это единовременные премии.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по балльной системе с учетом выполнения критериев, устанавливаемым детским садом самостоятельно.

3.2. Для вновь принятых сотрудников стимулирующие выплаты устанавливаются после их работы в данной должности не менее трех месяцев с учетом полученных результатов в соответствии с установленными показателями согласно приложению.

3.3. Устанавливаются стимулирующие выплаты сотрудникам ДОО 1 раз в квартал, выплачиваются - ежемесячно.

3.4. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников ДОО, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

3.5. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику ДОО за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.6. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников указаны в приложении к настоящему Положению.

3.7. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников ДОО и обоснования данного расчета, на основании приказа заведующего ДОО создается рабочая комиссия (далее Комиссия). Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о рабочей комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.8. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов состава.

3.9. Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

3.10. По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет, а если Управляющий совет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему ДОО.

3.8. В срок не позднее 15 числа следующего за прошедшим кварталом месяца (апрель, июль, октябрь, январь) на основании протокола Комиссии, с учетом мнения Управляющего совета, заведующий издает приказ об утверждении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за квартал.

4. Порядок установления надбавок

4.1. Надбавки устанавливаются:

4.1.1. за высокие результаты труда:

- наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник и Почетный работник образования);

4.1.2. за сложность и напряженность работы:

- работа с детьми в разновозрастной группе;

- работа с детьми раннего возраста в период адаптации.

4.2. Надбавки выплачиваются в размере не более 20 % к базовому окладу.

4.3. Надбавка является постоянной дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.

4.4. Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего ДОО в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.

4.5. Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим ДОО и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

4.6. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.

4.7. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.

4.8. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается заведующим ДОО.

4.9. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;

- нарушение правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

4.10. Заведующий обязан уведомить работника в письменной форме об изменении доплат и надбавок как существенных условий трудового договора не позднее, чем за 2 месяца.

5. Премирование

5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

5.3. Премии выплачиваются по основаниям, указанным в разделе 3 настоящего Положения и приложении к Положению. Кроме того, премия может выплачиваться по следующим основаниям:

- выполнение установленных показателей премирования по категориям работников;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ.

5.3.1. за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- подготовка детского сада к новому учебному году.
- интенсивность работы;

5.3.2. премия к профессиональному празднику.

5.3.3. премия по итогам работы за определенный период времени:

- за учебный год;
- за квартал;
- за полугодие.

5.4. Премии максимальными размерами не ограничены.

5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

6. Материальная помощь.

6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления.

6.2. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину базового оклада, установленной на день ее выплаты.

6.3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- к юбилейным датам;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи;
- в связи с наступлением знаменательного события;
- в иных случаях предусмотренных законодательством.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

6.4. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

7. Единовременные поощрительные выплаты стимулирующего характера по результатам труда.

7.1. Решение о единовременной поощрительной выплате принимается руководителем ДОО с учетом обеспечения финансирования средств.

7.2. Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа заведующего ДОО, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

7.3. При наличии у работника ДОО не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, единовременная поощрительная выплата стимулирующего характера не устанавливается.

8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

8.1. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда в ДОО производится согласно критериям и показателям качества и результативности труда работников ДОО.

8.2. В течение трех месяцев ведется мониторинг профессиональной деятельности работников учреждения по утвержденным критериям и показателям.

8.3. До 5 числа следующего за прошедшим кварталом месяца подсчитывается сумма баллов, полученных работником ДОО по результатам прошедшего квартала.

8.4. Выплаты распределяются в соответствии с настоящим Положением по представленным критериям в пределах выделенных финансовых средств.

8.5. Размер и вид выплат стимулирующего характера работникам ДОО производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности.

8.6. Стимулирующие выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

8.7. Стимулирующие выплаты не производятся в следующих случаях:

- наличие травматизма у воспитанников во время образовательной, совместной и самостоятельной деятельности;

- наличие замечаний по оформлению компенсационных дел;

- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей, по качеству выполняемой педагогом работы;

- наличие замечаний со стороны проверяющих органов (госконтроль, муниципальные и внутрисадовские службы);

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;

- за невыполнение или несвоевременное выполнение приказов, письменных поручений работодателя;

- при наложении дисциплинарного взыскания (замечания, выговор, увольнения) в отчетном периоде;

- выполнение государственного задания ниже 90%;

- наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период;

8.7. Работникам, получившим дисциплинарное взыскание, стимулирующие выплаты не производятся на срок действия взыскания.

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка

Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда

№ п/п	Показатели	Максимальное значение (руб.)	
1	За образцовое выполнение муниципального задания	3000	
2	Выступления на Педагогическом совете (доклады), проведение консультаций в учреждении	500	
3	За участие в «пилотных» проектах и рабочих группах	Детский сад Муниципальный уровень	1000 2000

		Региональный уровень Федеральный уровень	3000 5000
4	Обобщение педагогического опыта (проведение открытых мероприятий; выступление на методических объединениях, круглых столах, конференциях)	Детский сад Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1000 2000 3000 5000
5	Получение наградных материалов (грамоты, благодарности, диплом и т.д.)	Детский сад Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	500 1000 3000 5000
6	Участие педагогов в очных педагогических конкурсах, организованными учреждениями образования	Детский сад Муниципальный уровень Региональный уровень	1 место 5000 2 место 3000 3 место 2000 Участник 1000 1 место 15000 2 место 10000 3 место 5000 Участник 3000 1 место 50000 2 место 30000 3 место 20000 Участник 10000
7	Проведение совместных мероприятий с социальными партнёрами (разработка сценария, организация)	1 мероприятие	500
8	Дизайнерская работа (оформление интерьера, стендов и т.д.) в рамках ДОО		2000
9	Осуществление наставничества, помощь в подготовке открытых мероприятий	Детский сад Муниципальный уровень Региональный уровень	1000 2000 3000
10	Публикация авторских материалов в методической литературе	Детский сад Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	500 3000 5000 10000
11	Юбилейные даты	50 лет 55 лет 60 лет	1000 2000 3000

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка

Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности помощника воспитателя

№ п/п	Критерии, показатели	Количество баллов
1	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм	5
2	Своевременная подготовка помещений и территории к зимнему и летнему периодам	5
3	Качественная помощь воспитателю, (во время прогулок, во время проведения мероприятий ДОУ)	5

4	Качественное ведение групповой документации по питьевому режиму, маркировка постельного белья, полотенец	5
5	Отсутствие количества замечаний проверяющих органов и организаций по соблюдению правил и требований	5
6	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, предотвращения вывода из строя материального имущества детского сада	5
7	Интенсивность и напряженность работы (участие в утренниках, праздниках, субботниках, ремонте и др.), ведение общественной работы	5
8	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и обращений по поводу конфликтных ситуаций (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		40

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
заведующего хозяйством**

Показатели	Критерии	Количество баллов
Качество выполняемой работы	Обеспечение бесперебойной работы ДОУ.	5
	Оперативное устранение аварийных ситуаций	5
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, проведения месячника по уборке территории, субботников	5
		Не более 15
Напряженность и интенсивность работы	Своевременная сдача ежемесячных и годовых отчетов:	
	-потребление энергоресурсов; - декларация о потреблении энергетических ресурсов.	2 5

	Количество пунктов предписаний органов инспекций в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось - предписания отсутствуют	1 4
		Не более 11
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности детского сада	3
	Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	3
	Своевременная постановка на учет материальных ценностей, поступивших в детский сад, их сохранность, списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	3
	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3
		Не более 12
Рациональное использование ресурсов детского сада	Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения	3
	Положительные результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	3
		Не более 6
Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации, в т.ч. дистанционные	2
		Не более 2
Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях	2
	Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2
		Не более 4
Максимальное количество баллов 50		

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
кладовщика**

Показатели	Критерии	Количество баллов
Качество выполняемой работы	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации.	2
	Оперативное устранение форс-мажорных ситуаций	3
	Порядок в складских помещениях в соответствии с санитарными нормами	2
		Не более 7
Напряженность и интенсивность работы	Своевременная и качественная сдача ежемесячных и годовых отчетов	3

	Наличие предписаний со стороны органов инспекций: - предписания отсутствуют	2
	Организация проведения разгрузочно-погрузочных работ с соблюдением правил ОТ, ТБ	3
	Правильная эксплуатация холодильного оборудования	2
		Не более 10
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременный прием, учет и отпуск материальных ценностей	5
	Своевременное и корректное составление сметной документации на приобретение продуктов питания	5
	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	5
	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3
		Не более 18
Рациональное использование ресурсов детского сада	Положительные результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	5
		Не более 5
Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации, в т.ч. дистанционные	2
		Не более 2
Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях	2
	Участие в мероприятиях значимых для ДООУ	2
	Выполнение работ по производственной необходимости: участие в ремонтных работах, участие в благоустройстве территорий и помещений ДООУ	4
		Не более 8
Максимальное количество баллов 50		

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
обслуживающего, технического персонала**

Показатели	Критерии	Количество баллов
Качество выполняемой работы	Своевременная и качественная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам	3
	Оперативное устранение аварийных ситуаций	3
	Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин	3
		Не более 9
Напряженность и интенсивность работы	Выполнение дополнительных хозяйственных поручений	3
		Не более 3
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов	2

	Образцовое выполнение требований охраны труда и техники безопасности	2
	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и обращений по поводу конфликтных ситуаций (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	6
		Не более 10
Рациональное использование ресурсов детского сада	Обеспечение сохранности товарно – материальных ценностей, имущества и оборудования детского сада	5
	Экономное расходование водо- и энергоресурсов	5
		Не более 10
Создание элементов инфраструктуры	Участие в работах по благоустройству в здании и на территориях ДОО	4
		Не более 4
Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях	2
	Участие в мероприятиях значимых для ДОО	2
		Не более 4
Максимальное количество баллов 40		

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
педагога дополнительного образования**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Охват детей дополнительным образованием	На основе анализа табеля посещения детьми ДОО	100% от списочного состава 90- 99% 81-90% 75-80%	6 4 3 2
				Не более 6 б.
3	Участие воспитанников в	Заочное участие		

	мероприятиях, согласованных с органами образования (наличие дипломов, сертификатов, подтверждающей информации)	Количество	1-15 детей 15 и более	1 2	
		Уровень	Региональный Федеральный	1 2	
		Наличие победителей			1
		Очное			
		Уровень	детский сад муниципальный региональный	1 2 3	
		Наличие победителей			2
				Не более 11 б.	
4	Эффективная реализация образовательных проектов в соответствии с годовым планом	Наличие оформленного проекта, документации, статьи на сайте, фотоотчета, итогового мероприятия с обязательным активным участием родителей	Участники (дети + родители) от 10 до 15 от 15 до 20 свыше 20	1 2 3	
				Не более 3б.	
5	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1	
				Не более 5б.	
6	Интенсивность и напряженность в работе	На основании служебных записок организаторов мероприятий, руководителя	Исполнение ролей 2 и более рем/раб на закрепленных территориях рем/раб в д/с адаптация детей к ДООУ (более 3) работа в разновозрастных группах (при наличии заверенной документации)	2 2 2 2 2	
				Не более 10б.	
7	Осуществление инклюзивного образования в группе	Наличие рабочих программ по реализации АОП и АООП, индивидуальных маршрутов, журнала учета образовательной деятельности, карт развития		2	
				Не более 2б.	
8	Участие в школе наставничества	Наличие плана, отчёта о проведенных мероприятиях, результативность		1	
				Не более 1б.	

9	Ведение общественной работы.	Наличие плана, графика, протокола	-Исполнение обязанностей председателя -Исполнение обязанностей секретаря	3 2
				Не более 5б.
10	Динамика организации развивающей предметно-пространственной среды	Наличие и 100% выполнение плана развития РППС,соответствие РППС образовательному плану		3
				Не более 3б.
11	Наличие собственных авторских методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности другими педагогами	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	4 3 2 1
		Количество	Пособие - 3 и более - менее 3-х	2 1
				Не более 6б.
12	Реализация образовательной деятельности с помощью поисковой, компьютерных технологий	Наличие обобщения опыта по реализуемым технологиям	Образовательная деятельность – не менее 2-х раз в неделю	2
				Не более 2б.
13	Наличие публикаций на сайте управления образования, в СМИ (собственные статьи и благодарность родителей)		1-2 публикации	1
				Не более 1 б.
14	Участники, победители, призеры, заочных конкурсов, фестивалей, выставок (педагоги)	Уровень	региональный федеральный	2 3
		Результат	Победитель	1
				Не более 4б.
15	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана, конспектов, фотоотчета		2
		Отчет по организации дистанционного взаимодействия		1
				Не более 3 б
	Итого			60

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
педагога - психолога**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
	Доля детей охваченных индивидуальными диагностическими процедурами от общего числа детей, подлежащих диагностики	Наличие банка данных, диагностических карт, графика, плана	от 25 до 50% более 50 %	1 2
				Не более 2 б.
	Доля детей (от общего количества обследованных детей), охваченных профилактической работой, за исключением детей ППК	Наличие банка данных, плана, графика, диагностических карт	от 25 до 50% более 50 %	1 2
				Не более 2 б.
	Участие воспитанников в мероприятиях, согласованных с органами образования (наличие дипломов, сертификатов,	Заочное участие		
		Количество	1-15 детей 15 и более	1 2

	подтверждающей информации)	Уровень	Региональный и Федеральный	1 2	
		Наличие победителей			1
		Очное			
		Уровень	детский сад муниципальный региональный	1 2 3	
		Наличие победителей			2
				Не более 11 б.	
	Эффективная реализация образовательных проектов в соответствии с годовым планом	Наличие оформленного проекта, статьи на сайте, фотоотчета, итогового мероприятия с обязательным активным участием родителей	Участники (дети + родители) от 10 до 15 от 15 до 20 свыше 20	1 2 3	
				Не более 3б.	
	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1	
				Не более 5б.	
	Интенсивность и напряженность в работе	На основании служебных записок организаторов мероприятий, руководителя	Исполнение ролей 2 и более рем/раб на закрепленных территориях и в д/с	2 2 2	
				Не более 6б.	
	Осуществление инклюзивного образования в группе	Наличие и реализация рабочих программ по реализации АООП и АОП, индивидуального маршрута, журнала проведения образовательной деятельности, карты развития		2	
				Не более 2б.	
	Участие в школе наставничества	Наличие плана, отчета о проведенных мероприятиях, результативность		1	
				Не более 1б.	
	Работа с детьми из социально - неблагополучных семей	Наличие актов и протоколов	5 и более 4 и менее	2 1	
				Не более 2б.	
0	Ведение общественной работы	Наличие плана, графика, протокола	-Исполнение обязанностей председателя -Исполнение обязанностей секретаря	3 2	
				Не более 5 б.	
1	Динамика организации развивающей	Наличие и 100% выполнение плана развития		3	

	предметно-пространственной среды	РППС,соответствие РППС образовательному плану		
				Не более 3б.
2	Наличие собственных авторских методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности другими педагогами	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	4 3 2 1
		Количество	Пособие - 3 и более - менее 3-х	2 1
				Не более 6б.
3	Реализация образовательной деятельности с помощью поисковых, компьютерных технологий	Наличие обобщения опыта по реализуемым технологиям	Образовательная деятельность – не менее 2-х раз в неделю	2
				Не более 2б.
4	Систематичность и эстетичность оформления наглядной информации для педагогов и родителей (не менее 1 раза в 2 недели)	На основе контроля экспертной группы		2
				Не более 2б.
5	Наличие публикаций на сайте управления образования, в СМИ (собственные статьи и благодарность родителей)			1
				Не более 1б.
6	Участники, победители, призеры, заочных конкурсов, фестивалей, выставок (педагоги)	Уровень	региональный федеральный	2 3
		Результат	Победитель	1
				Не более 4б.
7	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана, конспектов, фотоотчета		2
		Отчет по организации дистанционного взаимодействия		1
				Не более 3 б
Итого				60 б.

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями	Договоры с организациями	3 и более 2	2 1
				Не более 2 б.
2	Дети - участники, победители призеры, лауреаты, дипломанты конкурсов, фестивалей	Дипломы массовость	1-10 детей 10-15 детей более 15 детей	1 2 3
		Уровень	детский сад муниципальный региональный федеральный	1 2 3 5
		Результат	Победители лауреаты участники	4 2 1
				Не более 12 б.
3	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана. конспектов, фотоотчета	10-20 детей 21-50 детей более 50 детей	1 2 3

				Не более 3 б.
4	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
				Не более 5 б.
5	Педагоги — участники и победители конкурсов профессионального мастерства	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
		Массовость	6 и более 2-5 до 2	3 2 1
		Результат	Победители Лауреаты Участники	4 2 1
				Не более 11 б.
6	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц и по мере необходимости	На основе внутреннего контроля		3
				Не более 3 б.
7	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	4 3 2 1
				Не более 4 б.
8	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности, руководство м/о.	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
				Не более 5 б.
9	Формирование педагогического ценза Прохождение процедуры аттестации педагогами на первую категорию на высшую	По результатам аттестации		1 балл за каждого педагога 2 балла за каждого педагога
				Не более 4 б.
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный	5 3 2
		Результат	Победители Лауреаты Участники	4 2 1
				Не более 9 б.
11	Наличие публикаций в СМИ	Предоставление материала		1
				Не более 1 б.

12	Наличие школы наставничества	Предоставление материала	1
			Не более 1 б.
	Итого		60 баллов

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
учителя — логопеда**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Доля детей охваченных индивидуальными диагностическими процедурами от общего числа детей, подлежащих диагностики	Наличие банка данных, диагностических карт, графика и плана	от 25 до 50% более 50 %	1 2
				Не более 2б
2	Доля детей (от общего количества обследованных детей), охваченных профилактической работой, за исключением детей занимающихся на логопедических занятиях	Наличие банка данных, плана, графика, диагностических карт	30 % 30 - 59 % 60 - 70 % более 70	1 2 3 4
				Не более 4б.
3	Эффективная реализация образовательных проектов в соответствии с годовым планом	Наличие оформленного проекта, статьи на сайте, фотоотчета, итогового мероприятия с обязательным активным участием родителей	Участники (дети + родители) не в системе от 10 до 15 от 15 до 20 свыше 20	1 2 3
				Не более 3 б.
4	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
				Не более 5 б.
5	Интенсивность и напряженность в работе	На основании служебных записок организаторов мероприятий, руководителя	Исполнение ролей 2 и более рем/раб на закрепленных территориях рем/раб в д/с	2 2 2
				Не более 6б.
6	Ведение общественной работы.	Наличие пакета документов: план, график, протоколы	-Исполнение обязанностей председателя -Исполнение обязанностей секретаря	3 2
				Не более 5 б.
7	Осуществление инклюзивного образования в группе или на дому	Наличие рабочих программ по реализации АООП и АОП, индивидуальных маршрутов, журнала	1 ребенок 2 и более	1 2

		учета проведения образовательной деятельности, карты развития		
				Не более 2 б.
8	Участие в школе наставничества	Наличие плана, отчета о проведенных мероприятиях, результативность		1
				Не более 1 б.
9	Наличие собственных авторских методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности другими педагогами	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
		Количество	Пособие -3 и более -менее 3-х	2 1
				Не более 6 б.
10	Реализация образовательной деятельности с помощью поисковой, компьютерных технологий	Наличие обобщения опыта по используемым технологиям для методического кабинета	Проведение образовательной деятельности не менее 2 раз в неделю	2
				Не более 2 б.
11	Динамика организации развивающей предметно-пространственной среды	Наличие и 100% выполнение плана развития РППС,соответствие РППС образовательному плану		3
				Не более 3 б.
12	Систематичность и эстетичность оформления наглядной информации для педагогов и родителей (не менее 1 раза в 2 недели)	На основе контроля экспертной группы и наличия выставляемых тем	Сменяемость - 2 раза в месяц	2
				Не более 2б.
13	Наличие публикаций на сайте управления образования, в СМИ (собственные статьи и благодарность родителей)			1
				Не более 1б.
14	Участие воспитанников в мероприятиях, согласованных с органами образования (наличие дипломов, сертификатов, подтверждающей информации)	Заочное участие		
		Количество	1-15 детей 15 и более	1 2
		Уровень	Региональный и Федеральный	1 2
		Наличие победителей		1
		Очное		
		Уровень	Детский сад Муниципальный Региональный	1 2 3
Наличие победителей		2		
				Не более 11б.

15	Участники, победители, призеры, конкурсов, фестивалей, выставок (педагоги), согласованных с органами образования.	Уровень	региональный	2
			федеральный	3
			Победитель	1
				Не более 46
16	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана, конспектов, фотоотчета Отчет по организации дистанционного взаимодействия		1
				2
			Не более 36.	
ИТОГО				606.

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Стабильно высокий уровень посещения детьми детского сада	На основе анализа табеля посещения детьми д/с	Более 90% от списочного состава 81-90% 75-80%	4 3 2
				Не более 4 б.
2	Стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	На основе анализа заболеваемости детей за квартал	5% и менее	2
				Не более 2 б.
3	Участие воспитанников в мероприятиях, согласованных с органами образования (наличие дипломов, сертификатов, подтверждающей информации)	Заочное участие		
		Количество	1-15 детей 15 и более	1 2
		Уровень	Региональный и Федеральный	1 2
		Наличие победителей		1
		Очное		
		Уровень	детский сад муниципальный региональный	1 2 3
		Наличие победителей		2
				Не более 11 б.
4	Эффективная реализация образовательных проектов в соответствии с годовым планом	Наличие оформленного проекта, статьи на сайте, фотоотчета, итогового мероприятия с обязательным активным участием родителей.	Участники (дети + родители) от 10 до 15 от 15 до 20 свыше 20	1 2 3
				Не более 3б.
5	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
				Не более 5б.
6	Интенсивность и напряженность в работе	На основании служебных записок организаторов мероприятий, руководителя	Исполнение ролей 2 и более рем/раб на закрепленных территориях рем/раб в д/с адаптация детей к	2 2 2 2

			ДОУ (более 3) работа в разновозрастных группах (при наличии заверенной документации)	2
				Не более 6б.
7	Осуществление инклюзивного образования	Наличие рабочих программ по реализации АООП и АОП, индивидуальных маршрутов, журнала учета проведения образовательной деятельности, карты развития	1 ребенок 2 и более	1 2
				Не более 2б.
8	Участие педагога в школе наставничества	Наличие плана, отчета о проведенных мероприятиях, результативность		1
				Не более 1б.
9	Ведение общественной работы	Наличие плана, графика, протокола	-Исполнение обязанностей председателя -Исполнение обязанностей секретаря	3 2
				Не более 5б.
10	Динамика организации развивающей предметно-пространственной среды	Наличие и 100% выполнение плана развития РППС,соответствие РППС образовательному плану		3
				Не более 3б.
12	Наличие собственных авторских методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности другими педагогами	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	4 3 2 1
		Количество	Пособие - 3 и более - менее 3-х	2 1
				Не более 6б.
13	Реализация образовательной деятельности с помощью поисковой, компьютерных технологий	Наличие обобщения опыта по реализуемым технологиям	Образовательная деятельность - не менее 2 раз в неделю	2
				Не более 2б.
14	Работа с детьми из социально - неблагополучных семей	Наличие актов и протоколов	5 и более 4 и менее	2 1
				Не более 2б.
15	Наличие публикаций на сайте управления образования, в СМИ (собственные статьи и благодарность родителей)		1 - 2 публикации	1
				Не более 1б.

16	Участники, победители, призеры, заочных конкурсов, фестивалей, выставок (педагоги)	Уровень	региональный федеральный	2 3
		Результат	Победитель	1
				Не более 4б.
17	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана, конспектов, фотоотчета		1
		Отчет по организации дистанционного взаимодействия		2
				Не более 3б.
Итого				60

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Участие воспитанников в мероприятиях (наличие дипломов, сертификатов, подтверждающей информации)	Заочное участие		
		Количество	1-15 детей 15-20 детей	1 2
		Уровень	Региональный Федеральный	1 2
		Наличие победителей		1
		Очное участие		
		Количество	1-15 детей 15-20 детей	2 3
		Уровень	Детский сад Муниципальные Региональный	1 2 3
		Наличие победителей		2
				Не более 11 б.
2	Эффективная реализация образовательных проектов в соответствии с годовым планом	Наличие оформленного проекта, статьи на сайте, фотоотчета, итогового мероприятия с обязательным активным участием родителей.	Участники (дети + родители) от 10 до 15 от 15 до 20 свыше 20	1 2 3
				Не более 3 б.
3	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
				Не более 5 б.
4	Интенсивность и напряженность работы (наличие дипломов и сертификатов)	На основании служебных записок организаторов мероприятий, руководителя	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
			- исполнение 2 и более ролей - рем/раб на закрепленных территориях - рем/раб в д/с	2
				2
				2
				Не более 12 б.
5	Ведение общественной работы	Наличие плана, графика, протокола	-Исполнение обязанностей председателя -Исполнение	3 2

			обязанностей секретаря	
				Не более 5 б.
6	Эффективная организация развивающей предметно-пространственной среды	Наличие и 100% выполнение плана развития РППС,соответствие РППС образовательному плану		3
				Не более 3 б.
7	Наличие собственных авторских методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности другими педагогами	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1
		Количество	Пособие – 3 и более – менее 3-х	2 1
				Не более 6 б.
8	Участие педагога в школе наставничества	Наличие плана, отчета о проведенных мероприятиях, результативность		1
				Не более 1 б.
9	Реализация образовательной деятельности с помощью поисковой, компьютерных технологий	Наличие обобщения опыта по реализуемым технологиям	Образовательная деятельность - не менее 2 раз в неделю	2
				Не более 2 б.
10	Систематичность и эстетичность оформления наглядной информации для педагогов и родителей (не менее 1 раза в 2 недели)	На основе контроля экспертной группы		2
				Не более 2 б.
11	Осуществление инклюзивного образования в группе	Наличие рабочих программ по реализации АООП и АОП, индивидуальных маршрутов, журнала учета проведения образовательной деятельности, карты развития		1 2
				Не более 2 б.
12	Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства	Уровень	Федеральный Региональный	3 2
		Результат	Победитель	1
				Не более 4 б.
13	Наличие публикаций в СМИ			1
				Не более 1 б.
14	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана, конспектов, фотоотчета		1
		Отчет по организации дистанционного взаимодействия		2
				Не более 3 б
	итога			60 баллов

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
инструктора по физической культуре**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчет показателей	Шкала	Баллы	
1	2	3	4	5	
1	Динамика усвоения детьми программного содержания	Оценка эффективности педагогического воздействия (паспорт здоровья)	Более 90% от списочного состава 81-90% 75-80%	4 3 2	
				Не более 4 б.	
2	Доля детей (от общего количества обследованных детей), охваченных индивидуальной работой	Наличие банка данных, плана, графика, диагностических карт	30 % 30 - 59 % более 60 %	1 2 3	
				Не более 3 б.	
2	Участие воспитанников в мероприятиях, согласованных с органами образования (наличие дипломов и сертификатов, подтверждающей информации)	Заочное участие			
		Количество	1-15 детей 15 и более	1 2	
		Уровень	Региональный и Федеральный	1 2	
		Наличие победителей			1
		Очное			
		Уровень	детский сад муниципальный региональный	1 2 3	
		Наличие победителей			2
				Не более 11 б.	
3	Эффективная реализация образовательных проектов в соответствии с годовым планом	Наличие оформленного проекта, статьи на сайте, фотоотчета, итогового мероприятия с обязательным активным участием родителей.	Участники (дети + родители) от 10 до 15 от 15 до 20 свыше 20	1 2 3	
				Не более 3б.	
4	Профессиональные достижения педагога (очные мероприятия)	Наличие обобщенного опыта для методического кабинета	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	5 3 2 1	
				Не более 5б.	
5	Интенсивность и напряженность в работе	На основании служебных записок организаторов мероприятий, руководителя	Исполнение ролей 2 и более рем/раб на закрепленных	2 2	

			территориях рем/раб в д/с работа в разновозрастных группах (при наличие заверенной документации)	2 2
				Не более 6б.
6	Осуществление инклюзивного образования в группе (наличие и реализация индивидуального маршрута)			2
				Не более 2б.
7	Ведение общественной работы	Наличие плана, графика, протокола	-Исполнение обязанностей председателя -Исполнение обязанностей секретаря	3 2
				Не более 5б.
9	Динамика организации развивающей предметно-пространственной среды	Наличие и 100% выполнение плана развития РППС,соответствие РППС образовательному плану		3
				Не более 3б.
10	Наличие собственных авторских методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и прочее, применяемых в образовательной деятельности другими педагогами	Уровень	Федеральный Региональный Муниципальный Детский сад	4 3 2 1
		Количество	Пособие - 3 и более - менее 3-х	2 1
				Не более 6б.
11	Реализация образовательной деятельности с помощью поисковой, компьютерных технологий	Наличие обобщения опыта по реализуемым технологиям	Образовательная деятельность - не менее 2 раз в неделю	2
				Не более 2б.
12	Систематичность и эстетичность оформления наглядной информации для педагогов и родителей (не менее 1 раза в 2 недели)	На основе контроля экспертной группы		2
				Не более 2б.
13	Наличие публикаций на сайте управления образования, в СМИ (собственные статьи и благодарность родителей)			1
				Не более 1б.
14	Участники, победители, призеры, заочных конкурсов, фестивалей, выставок (педагоги)	Уровень	региональный федеральный	2 3
		Результат	Победитель	1

			Не более 46.
15	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников (в том числе дистанционное взаимодействие)	Наличие плана, конспектов, фотоотчета	1
		Отчет по организации дистанционного взаимодействия	2
			Не более 36.
Итого			60 баллов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 10485556620218183357344113440560018432977890876

Владелец Риль Наталья Анатольевна

Действителен с 08.05.2024 по 08.05.2025