

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБДОУ ДС № 27 г. Кузнецка  
Протокол № 4 от 02.09.2019г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ  
ДС № 27 г. Кузнецка  
Н.А. Риль

Приказ № 51-29 от 02.09.2019



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**  
**МБДОУ ДС № 27 г.КУЗНЕЦКА**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работником, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Цели:

- установление и обобщение нравственно-эстетических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- обеспечению единых норм поведения педагогических работников;
- регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности.

1.4. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 27 города Кузнецка (далее, ДОО) вправе изучить и принять содержание Положения или отказаться от работы в ДОО.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективности работы ДОО;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- уведомлять администрацию ДОО обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;
- следить за культурой речи, грамотно, доходчиво и точно передавать мысли.

## 2.2. Педагогические работники обязаны воздерживаться от

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а так же

конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ДОО;

- пренебрежительных отзывов о деятельности ДОО или необоснованных сравнений его с другими организациями;
- преувеличение своей значимости и профессиональных возможностей;
- угроз, оскорбительных выражений и действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.3. Педагогическим работникам необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.4. Во время проведения образовательной деятельности и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры. Звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

2.5. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов ДОО в целом.

### **III Обязанности педагогических работников перед воспитанниками.**

3.1. Педагогические работники обязаны

- признавать уникальность, индивидуальность и личные потребности каждого воспитанника;
- определять наиболее эффективный стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- создавать условия для поддержки каждого для раскрытия и применения личного потенциала воспитанника;
- поощрять проявление самостоятельности и инициативы, ответственности, самоконтроля, желания сотрудничать и помогать другим;
- укреплять у воспитанников самоуважение и веру в свои силы;
- проявлять толерантность;
- стремиться стать для воспитанника положительным примером;
- уделять первоочередное внимание обеспечению интересов воспитанника.

- защищать от физического и (или) психологического насилия.

### 3.2. Педагогический работник обязан воздерживаться от

- навязывания своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки личности воспитанника и личности его законного представителя;
- отказа от объяснения материала со ссылкой на личностные и психологические недостатки воспитанников, а так же , из за отсутствия времени;
- требования платы за дополнительные образовательные услуги в рамках реализации Основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка;
- проведение политической или религиозной агитации;
- употребление алкогольных напитков накануне или во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях и на территории ДОО.

## **IV Обязанности педагогических работников перед родителями (законными представителями) воспитанников.**

### 4.1. Педагогические работники должны

- помнить, что большинство обратившихся родителей (законных представителей) воспитанников, как правило, столкнулись с проблемой или даже – бедой. От того, как будет с ними выстроено общение, зависит их дальнейшее отношение к педагогическому коллективу и работе ДОО в целом;
- начинать общение с приветствия;
- проявлять внимание, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам; оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной и убедительной форме, при необходимости спокойно повторить и разъяснить смысл сказанного;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов;
- побуждать родителей (законных представителей) активно участвовать в воспитании их ребенка.

#### 4.2. Педагогические работники не должны

- заставлять необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство;
- разговаривать по телефону; разглашать высказанное воспитанником мнение о своих родителях (законных представителях);
- переносить свое отношение к родителям (законным представителям) воспитанника на оценку личности и достижений ребенка.

4.3. Рекомендуется, не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек. Не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.

В случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) воспитанника необходимо принять меры для того, чтобы снять эмоциональное напряжение и спокойно разъяснить порядок решения вопроса.

### **V. Обязанности педагогического работника перед коллегами.**

- создавать атмосферу коллегиальности, уважать профессиональные мнения и убеждения;
- поддерживать молодых специалистов;
- не допускать пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или необоснованно сравнивать их работу со своей;
- не допускать предвзятого и пренебрежительного отношения к коллегам, обсуждения их недостатков и личной жизни.

### **VI. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также

справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Нарушение требований Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей и учитывается при проведении аттестации, а так же влечет моральное воздействие или дисциплинарное взыскание.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ**

# ПОДПИСЬЮ

## СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат	10485556620218183357344113440560018432977890876
Владелец	Риль Наталья Анатольевна
Действителен	С 08.05.2024 по 08.05.2025