

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 27 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка  
Протокол № 5 от 13.11.2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Заведующим  
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка  
Приказ № 14 от 13.11.2023 г.  
*И.А. Риль*



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о системе оплаты труда работников**

#### **1. Общие положения**

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 27 города Кузнецка (далее ДОУ) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития ДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В ДОУ работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент по отдельным видам работ.

Заведующий ДОУ по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами ДОУ.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы, не входящей в круг должностных обязанностей (работа творческих лабораторий, клубов, работа с неблагополучными семьями, неорганизованными детьми, работа на огороде детского сада и др.);

- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем Положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.5. Система оплаты труда в ДОУ регулируется Коллективным договором, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

## 2. Порядок расчета заработной платы работников ДОУ

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников ДОО устанавливаются коллективным договором (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам детского сада определяются ДОО самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре и иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

### Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников ДОО даны в приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (приложение 1 к настоящему Положению). Перечень учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведён в приложении 9 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведён в приложении 10 к настоящему Положению.

2.6. Оклад педагогического работника  $O_{\Phi}^{п.р}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников ДОО по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{N_{чс}}$$

где  $O_{\Phi}^{п.р}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$  - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за работу с детьми дошкольного возраста, за индивидуальное обучение детей на дому, за работу в группах компенсирующей направленности, в логопедических пунктах, за молодого специалиста;

$\Phi_{н}$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

2.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых ДОО.

2.9. В периоды отмены образовательной деятельности воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного

персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательной деятельности по указанным выше причинам.

2.10. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работ, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{п.р.} = O_{ф}^{п.р.} + B^{п.р.} + D^{п.р.} + C^{п.р.}$$

где

$Z_{п.р.}$  - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{ф}^{п.р.}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{п.р.}$  - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{п.р.}$  - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{п.р.}$  - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Педагогическим работникам, в соответствии с локальными актами ДООУ, в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.11. Заработная плата заведующего ДООУ, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.12. Должностной оклад заведующего ДООУ определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников ДООУ за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда заведующего ДООУ в соответствии с нормативным актом учредителя.

Должностные оклады работников, руководителя, его заместителей подлежат индексации в размерах и сроки, предусмотренные для работников бюджетной сферы.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада заведующего ДООУ.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего ДООУ.

Должностной оклад заведующего ДООУ, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ДООУ (без учета заработной платы соответствующего заведующего ДООУ, его заместителей) (далее по тексту – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для заведующего ДООУ устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.

Размер должностного оклада заведующего ДООУ рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{Д}^{Рук} = B^{Рук} * ПК^{Рук}$$

где:

$O_{Д}^{Рук}$  - должностной оклад заведующего ДООУ;

$B^{Рук}$  - базовый оклад заведующего ДООУ (средняя заработная плата работников ДООУ за предыдущий финансовый год);

$ПК^{Рук}$  - повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

2.12.1. Должностной оклад заместителя заведующего ДООУ устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ДООУ и определяются по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} - (O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} \times 10 - 30\%)$$

где:

$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}}$  - должностной оклад заместителя заведующего;

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$  - должностной оклад заведующего ДООУ;

2.13. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности ДООУ, в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

Премирование заведующего ДООУ осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка.

2.14. Заработная плата работников административно-управленческого персонала (далее – АУП) (заведующего ДООУ, его заместителей) определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}} + D^{\text{Рук(АУП)}} + C^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{Рук(АУП)}}$  – месячная заработная плата заведующего и других работников из числа АУП;

$O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}}$  – оклад заведующего ДООУ и других работников из числа АУП;

$D^{\text{Рук(АУП)}}$  – доплаты заведующему и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим ДООУ, для заведующего устанавливаются администрацией города Кузнецка);

$C^{\text{Рук(АУП)}}$  – стимулирующие выплаты заведующему ДООУ и другим работникам из числа АУП (устанавливаются заведующим ДООУ учреждения, для заведующего ДООУ устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты заведующего ДООУ и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другим локальными нормативными актами ДООУ.

#### Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.15. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ДООУ по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

2.16. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{УВП}} = O_{\text{д}}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + D^{\text{УВП}} + C^{\text{УВП}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{УВП}}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{УВП}}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{\text{УВП}}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{\text{УВП}}$  – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим ДООУ);

$C^{\text{УВП}}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (утверждаются заведующим ДООУ).

Стимулирующие выплаты рассчитываются Рабочей комиссией и утверждаются заведующим ДОУ. Доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом заведующего ДОУ или другими локальными нормативными актами ДОУ.

2.17. Оплата труда работников по должностям в ДОУ осуществляется применительно к условиям труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей.

### **Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.18. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) ДОУ из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих указаны в приложении 4 к настоящему Положению.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующего ДОУ работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается локальными нормативными актами ДОУ в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.19. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.20. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{д}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + D^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$  – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{\text{раб}}$  – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим ДОУ);

$C^{\text{раб}}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (утверждаются заведующим ДОУ).

Стимулирующие выплаты работнику рассчитываются Рабочей комиссией и утверждаются заведующим ДОУ. Доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом заведующего ДОУ или другими локальными нормативными актами ДОУ.

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.21. Размер выплат компенсационного характера определяется ДОУ самостоятельно в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

В ДОУ разрабатывается и утверждается перечень и размеры выплат компенсационного характера.

Заведующий ДООУ принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки труда место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается ДООУ в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы работникам ДООУ**

2.22. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется ДООУ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (приложение 6 к настоящему Положению)

2.23. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается.

2.24. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных ДООУ на оплату труда работников.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.25. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых ДООУ является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

2.26. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### **Другие вопросы оплаты труда**

2.27. Из фонда оплаты труда работникам ДООУ оказывается материальная помощь. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным актом ДООУ в пределах бюджетных ассигнований.

### **Порядок расчета стимулирующих выплат**

2.28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются ДООУ самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующего ДООУ в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников ДООУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

2.29. В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 2)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);

- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников ДООУ применяются следующие направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается заведующим ДООУ и по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка, выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя ДООУ в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии заведующему ДООУ устанавливаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

Размер стимулирующих выплат работникам за достигнутые результаты труда определяются рабочей комиссией, согласуются с Управляющим советом и утверждаются приказом заведующего ДООУ.

### Другие вопросы оплаты труда

2.30. Из фонда оплаты труда работникам ДООУ может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с локальным актом ДООУ в пределах бюджетных ассигнований.

### 3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников ДООУ

3.1. Фонд оплаты труда ДООУ формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения и создания условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников ДООУ формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств ДООУ, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В ДООУ фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам.

3.3. ДООУ самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается заведующим ДООУ и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (заведующего, его заместителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых ДООУ услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в ДООУ может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ДООУ муниципальных услуг.

3.4. Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в ДООУ и персональных повышающих коэффициентов);

- стимулирующей части.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка

**Оклады**  
**по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников**  
**МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	11825
	Инструктор по физической культуре	11825
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	12122
3 квалификационный уровень	Воспитатель	12428
	Педагог-психолог	12428
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12740
	Учитель-логопед (логопед)	12740

1. Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований – до 0,15;

2. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование -0,036.

**Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (поятонного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка**

Критерии назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: От 2 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 20 лет Свыше 20 лет	350 650 980 1400
Квалификационная категория: Высшая Первая	4640 2330
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющих ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка

### Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала  
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
--------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------

Общеотраслевые должности служащих первого уровня

1 квалификационный уровень

Секретарь-машинистка

5020

Общеотраслевые должности служащих второго уровня

2 квалификационный уровень

Заведующий хозяйством

5123

3 квалификационный уровень

Отраслевые должности служащих третьего уровня

1 квалификационный уровень

Специалист по охране труда

5648

### Оклады

работников профессиональной квалификационной группы должностей работников  
образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
--------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Помощник воспитателя

5020

**Оклады**  
**прочих работников МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка из числа учебно-вспомогательного и**  
**обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам**  
**общеотраслевых профессий рабочих (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
--------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

**1 квалификационный уровень**

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
грузчик, дворник	4809
Кастелянша	4919
Кладовщик	4919
Уборщик служебных помещений	4809
Кухонный работник	4679
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4679
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4679

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

**1 квалификационный уровень**

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Повар	5123
-------	------

**Перечень  
выплат за работу в особых условиях работникам учреждения**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
За работу во вредных или иных особых условиях труда	До 0,12
<b>Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом развитии детей в группах компенсирующей направленности</b>	
Учитель-логопед	0,2
Воспитатель	0,2
Помощник воспитателя	0,15
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со ст. 150 ТК РФ
за совмещение профессий (должностей)	в соответствии со ст. 151 ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

**Перечень**  
**выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по**  
**профессиональной квалификационной группе должностей работников исчисляемых из**  
**оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам**

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников ДОУ

Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.
- Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет и работу с системой «Электронный детский сад»	4,9
- Выполнение обсчета меню требования	4,9
- Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключенных контрактов	4,9
- Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	4,9
- Работа с порталом образования, электронный мониторинг	4,9

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

*За работу, не входящую в круг основных обязанностей работников*

*ОБЗ*

### Нормы часов

**за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.**

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

1.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливаются воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья 25 часов в неделю.

2. Педагогическая работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

3. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Учебная нагрузка педагогам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

п.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

18 часов в неделю:

педагогу дополнительного образования;

20 часов в неделю

учителю-логопеду;

24 часа в неделю:

музыкальному руководителю;

30 часов в неделю:

инструктору по физической культуре;

36 часов в неделю:

воспитателям, педагогу-психологу, старшему воспитателю в ДОУ.

15. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителя ДОУ, его заместителей выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

**Перечень  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в  
педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p align="center">I</p> <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p align="center">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок  
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях  
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего  
профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и  
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста**

Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	0,26
Воспитатель	0,92
Музыкальный руководитель	0,26
Инструктор по физической культуре	0,26
Учитель-логопед	0,36
Педагог-психолог	0,22

**Коэффициенты специфики работы**  
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников с учетом специфики работы в ДОУ)

Показатели специфики	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции.	0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст.152 ТК РФ

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется заведующим ДОУ по согласованию с представительным органом работников (профсоюз), органом самоуправления ДОУ в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники ДОУ имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 12  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 27 г.Кузнецка

Должностной оклад руководителя ДОУ, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя ДОУ устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение ДОУ к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

**Повышающие коэффициенты уровня управления  
для руководителя ДОУ**

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,8
2 группа	1,7
3 группа	1,6
4 группа	1,5
5 группа	1,4
6 группа	1,3

**Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений**

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям					
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа
1	2	3	4	5	6	7	8
3	Дошкольное учреждение	свыше 400	399-350	349-300	299- 190	189- 100	до 100

**Объёмные показатели масштаба управления образовательными учреждениями**

N п/п	Объёмные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в ДОУ	За каждого обучающегося (воспитанника) находящегося на кратковременном пребывании	0,3
2.	Количество групп в ДОУ	За группу	10
3.	Количество работников в ДОУ, имеющих квалификационные категории	За каждого работника дополнительно, за каждого работника,	1,0

		имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	0,5     1
4.	Вид ДОУ	Центр Детский сад комбинированного вида Детский сад компенсирующего вида Детский сад Начальная школа - детский сад	20 15  15  10 20
5.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу  за каждого обучающегося за каждого обучающегося за каждого обучающегося	5  0,5 2,5 4,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (соответствующих заключениям СЭС)	За каждый класс	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе	Спортивной площадки Стадиона Бассейна ФОКа полосы препятствий Тира	5 5 10 20 10 5
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	Медицинского процедурного кабинета медицинского блока центра профилактики и реабилитации Столовой	10  15 25  10
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) в ДОУ, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные ДОУ	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активной деятельности	Изостудия театральная студия зимний сад	5 5 5
11.	Наличие в ДОУ (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (групп) и ДОУ (групп компенсирующего вида)	За каждого воспитанника	1
12.	Участие и проведение	Федеральных мероприятий	15

		региональных мероприятий	10
		муниципальных мероприятий	5
13.	Участие в научно-практических конференциях и олимпиадах	За каждое призовое место во всероссийских	15
		за каждое призовое место в региональных	10
		за каждое призовое место в местных	5
14.	Организация обучения на дому	За каждого обучающегося	5
15.	Разработка и внедрение муниципальных программ в дошкольных учреждениях		10
16.	Наличие компьютеров в ДОУ	За каждую единицу	3
17.	Учреждение как центр методической работы	Проведение городских семинаров	10
		проведение региональных мероприятий	20
		участие в методических объединениях	5
		участие в обмене опытом	5
18.	Обеспеченность образовательного процесса литературой и оборудованием	до 70%	5
		70-80%	10
		80-90%	15
		свыше 90%	20
19.	Результативность кружковой деятельности	Участие:	1
		- в муниципальных мероприятиях	
		- в региональных мероприятиях	5
		- получение призовых мест в мероприятиях	10
20.	Наличие логопедических групп, логопедических пунктов в ДОУ	За одного воспитанника	1
21.	Привлечение семьи и общественных организаций к работе в ДОУ	Участие родителей в:	
		-совете отцов	10
		-совете бабушек	10
		-попечительском совете	10
22.	Наличие обучающихся на полном государственном обеспечении	За каждого обучающегося	0,5
23.	Работа учреждения в экспериментальном режиме	Федеральная площадка	20
		региональная площадка	10
		муниципальная площадка	5
24.	Работа учреждения как ресурсного центра микрорайона	Федеральный уровень	10
		региональный уровень	5
		муниципальный уровень	5
25.	Санитарное содержание зданий и сооружений, территории	За отсутствие замечаний	20
26.	Выполнение предписаний органов государственного пожарного надзора, санитарно-эпидемиологического контроля	За отсутствие предписаний, актов	20

27.	Работа учреждения в 2-х и более зданиях	В 2-х зданиях	10
		В более чем в 2-х зданиях	20
28.	Показатели заболеваемости детей в ДОУ	Ниже регионального	20
		ниже местного	10
29.	Соотношение (среднегодовой) численности прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс) к оптимальной численности педагогов ДОУ (среднегодовой)	52% и менее	50
		53%	30
30.	Привлечение дополнительных денежных средств	Оказание дополнительных платных услуг	20
		доходы от предпринимательской деятельности	10
31.	Средняя наполняемость групп обучающейся и компенсирующей группы в ДОУ	25 и более	50
		23	40
		20	30
32.	Численность воспитанников (среднегодовая) ДОУ, приходящихся на 1 педагога	9 и более	20

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП  
Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443828  
Владелец Риль Наталья Анатольевна  
Действителен с 20.05.2025 по 20.05.2026

### Порядок

#### отнесения ДОУ к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам

1. Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителя для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. При установлении группы по оплате труда руководителя контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

5. Для определения суммы баллов за количество групп в ДОУ, принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в ДОУ применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За заведующим ДОУ, находящимся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда заведующего, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Управление образования может относить ДОУ, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.